



KISTARCSA VÁROS ÖNKORMÁNYZAT POLGÁRMESTERE

2143 Kistarcsa, Szabadság út 48.

Telefon: (28)- 507-132

„Nyílt ülésen tárgyalandó”

ELŐTERJESZTÉS

A Képviselő-testület 2024. április 24-i ülésére

Tárgy: Foglalkozás-egészségügyi tevékenységről szóló beszámoló

Érintett bizottság: Humánpolitikai Bizottság

Tisztelt Bizottság/Képviselő-testület!

A Képviselő-testület éves munkatervében meghatározta, hogy a 2024. áprilisi Képviselő-testületi ülésre a foglalkozás-egészségügyi orvos készítsen a 2023. évi tevékenységről beszámolót.

A munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény 49. §, valamint 58. §-ai szerinti feladatai ellátása érdekében a munkáltatónak foglalkozás-egészségügyi szolgálatot kell biztosítania a munkavállalók számára. A foglalkozás-egészségügyi szolgálat két módon biztosítható a munkahelyen: vagy a munkáltató maga tart fenn ilyen szolgálatot, vagy külső szolgáltatót vesz igénybe.

A foglalkozás-egészségügyi szolgálatnak elsősorban preventív, megelőző szerepe van. A foglalkozás-egészségügyi szolgálat elsősorban – a munkáltató felelősségének érintetlenül hagyásával – közreműködik az egészséges munkakörnyezet kialakításában és az egészségkárosodások megelőzésében. Feladata egyrészt a munkahelyi megterhelés (fizikai, szellemi, lelki) és a munkakörnyezeti kór okozati tényezők (fizikai, kémiai, biológiai, pszichoszociális, ergonómiai) felkutatása, folyamatos ellenőrzése, másrészt hogy javaslatot tegyen arra, milyen módszerekkel lehet ezeket olyan szinten tartani, ami nem károsítja az egészséget. Feladata továbbá a munkavállalók egészségének ellenőrzése.

A foglalkozás-egészségügyi szolgáltatásról szóló 27/1995. (VII.25.) NM rendelet (a továbbiakban: NM rendelet) 1. § (2) bekezdése alapján a szolgálat működhet foglalkozás-egészségügyi alapszolgáltatást nyújtó szolgálat, foglalkozás-egészségügyi központ, illetve foglalkozás-egészségügyi szakellátási szolgáltatást nyújtó szolgálat formájában.

A szolgálat az NM rendelet 4. § (1) bekezdése szerint az alapszolgáltatás keretében végzi:

- a) a külön jogszabályban meghatározott munkaköri alkalmassági vizsgálatokat, és kezdeményezi az ehhez szükséges szakorvosi vizsgálatokat;
- b) külön jogszabályban meghatározottak szerint a foglalkozási megbetegedések, fokozott expozíciós esetek bejelentését, kivizsgálását;
- c) a munkakörülmények és a munkavégzés egészségkárosító hatásainak írásban dokumentált vizsgálatát a szerződésben – a helyi körülmények figyelembevételével – meghatározott gyakorisággal, vagy változás bekövetkezésekor soron kívül; *
- d) külön jogszabályban meghatározottak szerint az egyéni védőeszközökkel kapcsolatos tanácsadást;
- e) külön jogszabályban előírtak szerint a munkahelyek kémiai biztonságát érintő feladatokat;
- f) a munkavállalók munkakörülményeivel kapcsolatos, egészséget, biztonságot érintő kérdésekkel összefüggő felvilágosítást;
- g) külön jogszabályban előírtak szerint a munkakörhöz kötött védőoltásokkal kapcsolatos feladatokat;
- h) a krónikus megbetegedésben szenvedő munkavállalók megelőző gondozását;
- i) külön jogszabályban meghatározottak szerint az 1. és 2. alkalmassági csoportba tartozó közúti járművezetők egészségi alkalmassági vizsgálatát;
- j) a munkaköri, szakmai, illetve személyi higiénés alkalmasság orvosi vizsgálatáról és véleményezéséről szóló jogszabályban meghatározott esetekben a foglalkoztathatóság szakvéleményezését;
- k) az álláskeresők beiskolázás előtti és munkaközvetítés előkészítése keretében történő, valamint a közfoglalkoztatás keretében alkalmazott munkavállalók beiskolázás előtti szakmai alkalmassági vizsgálatát.

Az NM rendelet 4. § (2) bekezdése szerint a szolgálat közreműködik:

- a) a munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény 58. §-ában felsorolt munkáltatói feladatok ellátásában, különösen
 - aa) a munkahelyi veszélyforrások feltárásában,
 - ab) munka-egészségügyi, -fiziológiai, -ergonómiai, -higiénés feladatok megoldásában,
 - ac) a munkahelyi elsősegélynyújtás tárgyi, személyi és szervezési feltételeinek biztosításában, a sürgős orvosi ellátás megszervezésében, az elsősegélynyújtók szakmai felkészítésében;
- b) a foglalkozási rehabilitációban;
- c) a munkáltató katasztrófamegelőző, -elhárító, -felszámoló és az előidézett károsodások rehabilitációs tervének kidolgozásában.

A Dr. Kribusz Egészségügyi Kft. 2012. január 1. napjától látja el az Önkormányzat és intézményei alkalmazásában álló dolgozók foglalkozás-egészségügyi vizsgálatát. A foglalkozás-egészségügyi vizsgálatok lebonyolításával kapcsolatban az intézmények problémát nem jeleztek az Önkormányzat felé.

Dr. Kribusz Edgár a Kft. ügyvezetője szerződésének megfelelően megküldte a 2023. évi beszámolóját, amely az előterjesztés mellékletét képezi.

A beszámoló szerint a kistarcsai polgármesteri hivatal és az Önkormányzat intézményei foglalkoztatásában álló alkalmazottak foglalkozás-egészségügyi vizsgálata, foglalkozás-egészségügyi osztályba sorolása és egészségügyi dokumentációja megtörtént. 166 dolgozónál diabetológiai és belgyógyászati vizsgálat történt, a nagyobb rizikójú betegek kiemelésre kerültek. Szükség szerint szakorvosi rendelésre küldték tovább a dolgozókat.

Határozati javaslat

Kistarcsa Város Önkormányzatának Képviselő-testülete úgy dönt, hogy a Dr. Kribusz Egészségügyi Kft. 2023. évi foglalkozás-egészségügyi beszámolóját elfogadja.

Határidő: azonnal

Felelős: Juhász István polgármester

A határozat elfogadása egyszerű többséget igényel.

Kistarcsa, 2024. március 28.

Juhász István
polgármester